



**Par**

**RANKING DE  
EQUIDAD DE GÉNERO  
EN LAS ORGANIZACIONES**



# ORGANIZAN



SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER



**Colegio de Estudios Superiores de Administración**



ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.

**BOGOTÁ MEJOR PARA TODAS**

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER



**Colegio de Estudios Superiores de Administración**

#SomosPares

# APOYAN



**FUNCIÓN PÚBLICA**  
Departamento Administrativo de la Función Pública



**Federación Nacional de Comerciantes**



**CCLGBTCO**

Cámara de Comerciantes LGBT de Colombia



**MININTERIOR**



**KREAB**

**FENALCO**  
LA FUERZA QUE UNE  
BOGOTÁ - CUNDINAMARCA



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

**BOGOTÁ  
MEJOR  
PARA TODAS**

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER



**CeSa**  
Colegio de Estudios  
Superiores de Administración

#SomosPares

# #SomosPares

---

Participa en nuestras redes sociales

@CESA\_edu

@secredistmujer

@aequalesla

A person is sitting at a desk, writing in a notebook with a red pen. A laptop is open in front of them, and a pair of glasses is on the desk to the left. The scene is dimly lit, suggesting an office or study environment.

¿POR QUÉ REALIZAMOS EL RANKING PAR?

# NUESTRA META



MEDICIÓN



DIFUSIÓN

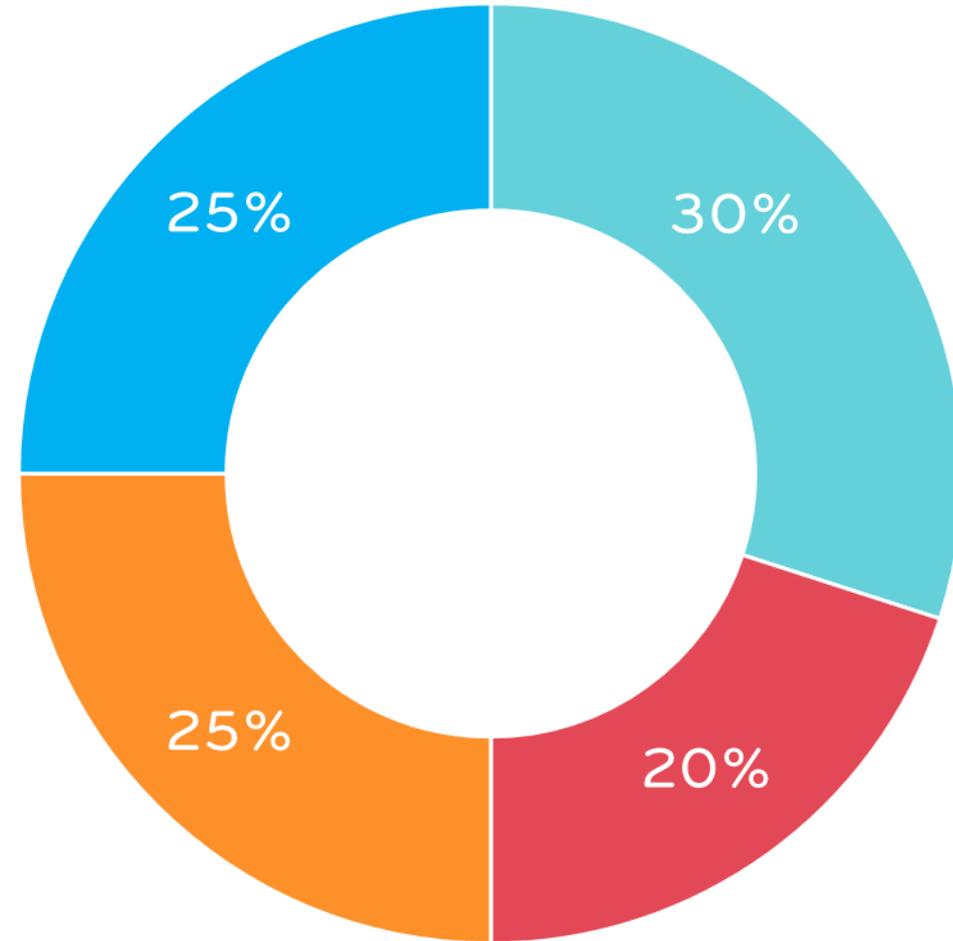


CONCIENTIZACIÓN

# CUATRO DIMENSIONES



- Gestión de talento
- Estructura Organizacional
- Gestión de Objetivos
- Cultura Organizacional



# METODOLOGÍA



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

BOGOTÁ  
MEJOR  
PARA TODAS

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER



Colegio de Estudios  
Superiores de Administración

#SomosPares

# FICHA TÉCNICA



**Grupo objetivo:**

Gerencias de Recursos Humanos

**Técnica de recolección de datos:**

Encuesta virtual

**Recolección de información:**

**Abril a junio de 2017**

**Área de cobertura:**

Organizaciones privadas y públicas con sede en Colombia

**Tipo de muestra:**

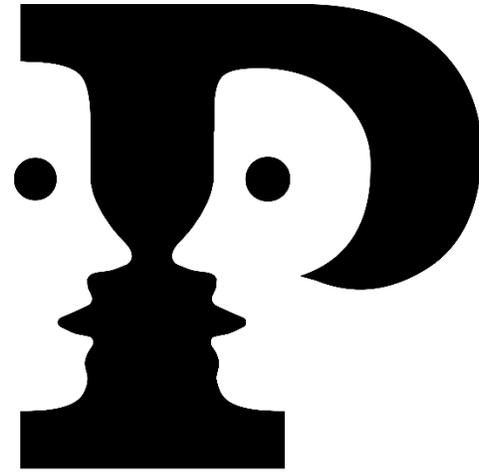
No probabilística (intencional) aleatoria

**Tamaño de muestra/población encuestada:**

164 organizaciones (110 del sector privado y 54 del sector público)

**Periodo analizado:**

**Enero 2016 a diciembre 2016**



**Par**

# INFORMACIÓN GENERAL



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

BOGOTÁ  
MEJOR  
PARA TODAS

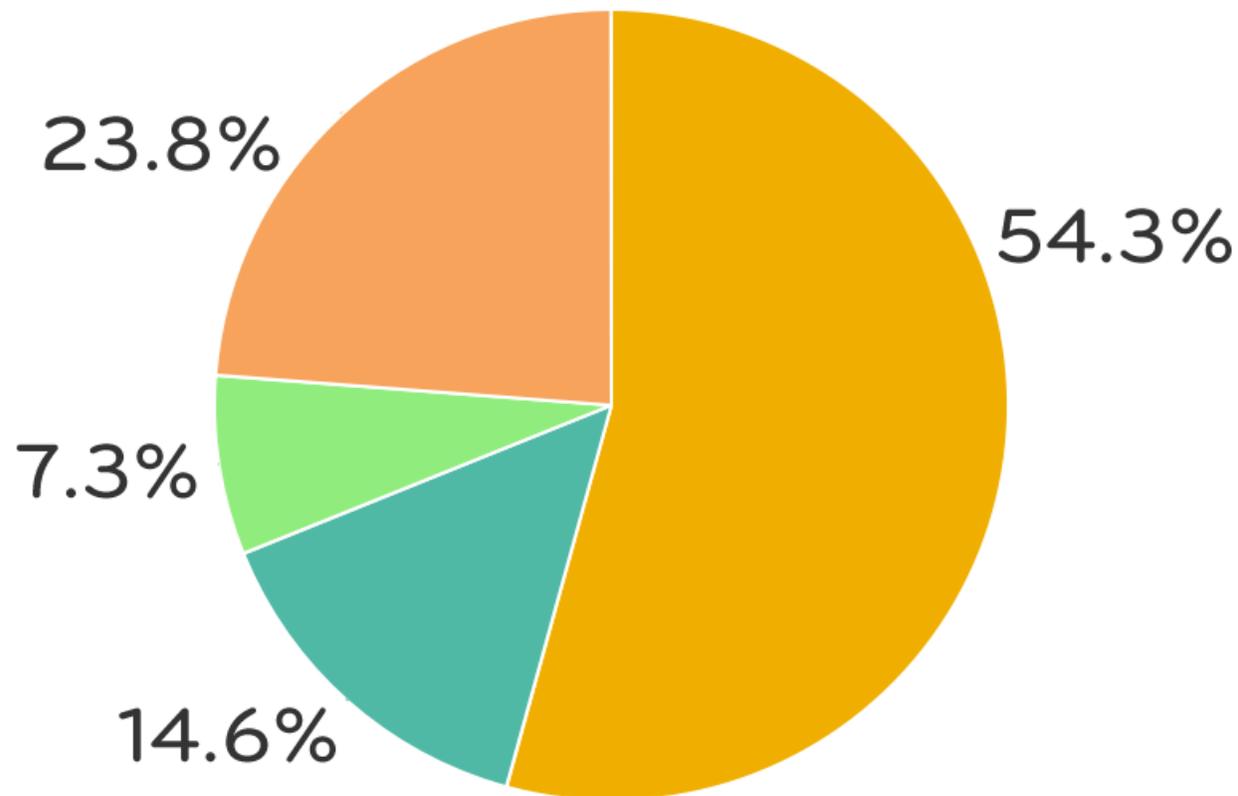
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER



Colegio de Estudios  
Superiores de Administración

#SomosPares

# Organizaciones que llenaron formulario por número de colaboradores

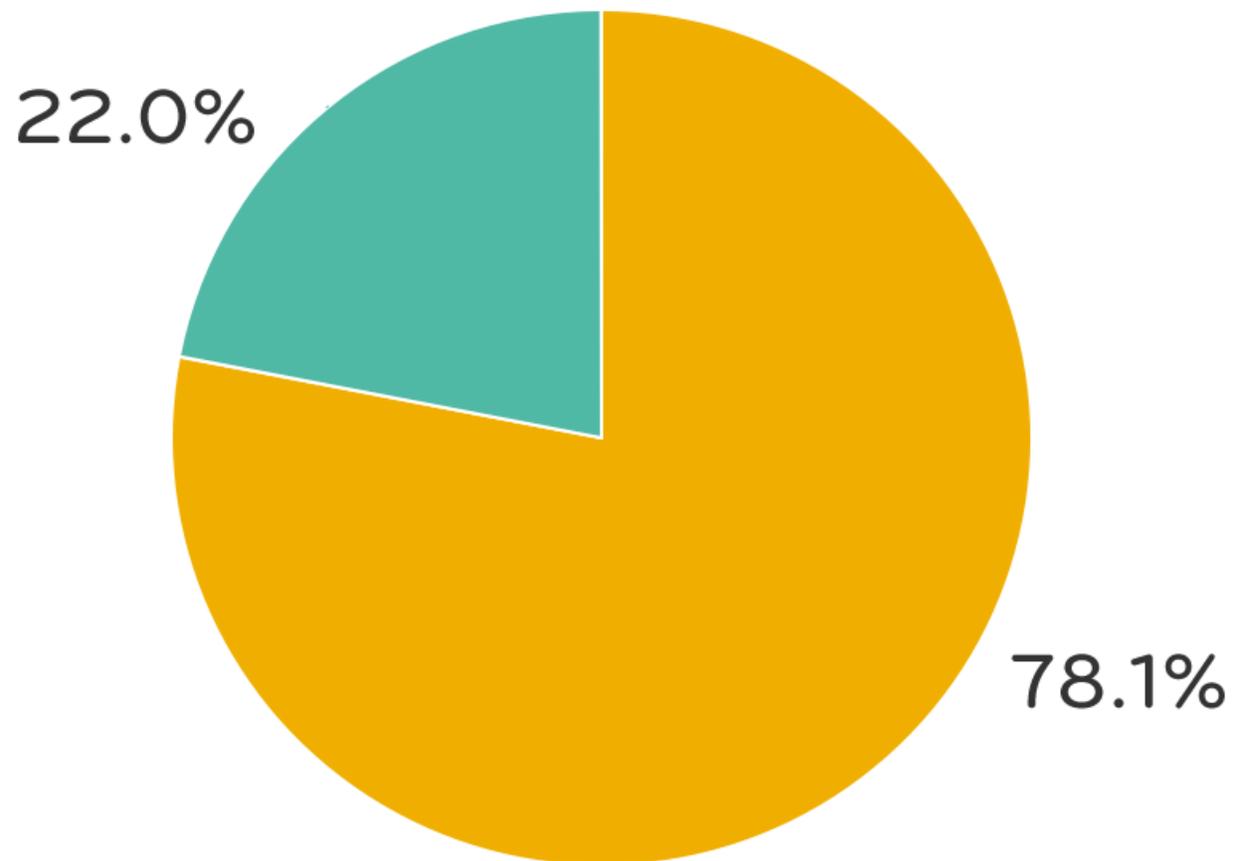


● Menos de 200    ● Menos de 500    ● Menos de 1000    ● Más de 1000

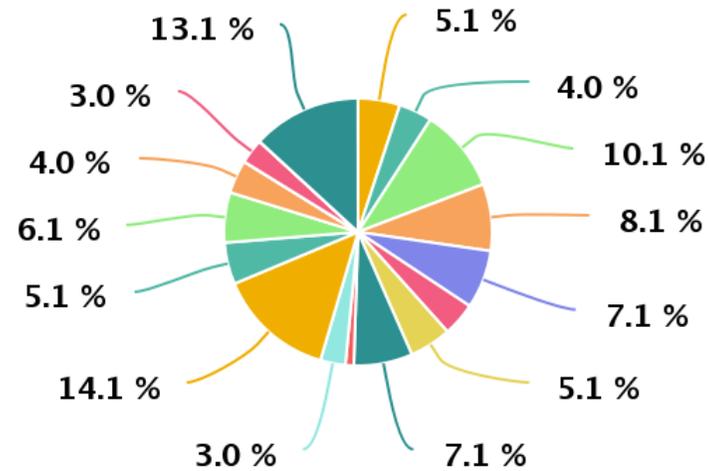
# Organizaciones que llenaron formulario por origen



-  Transnacional
-  Nacional



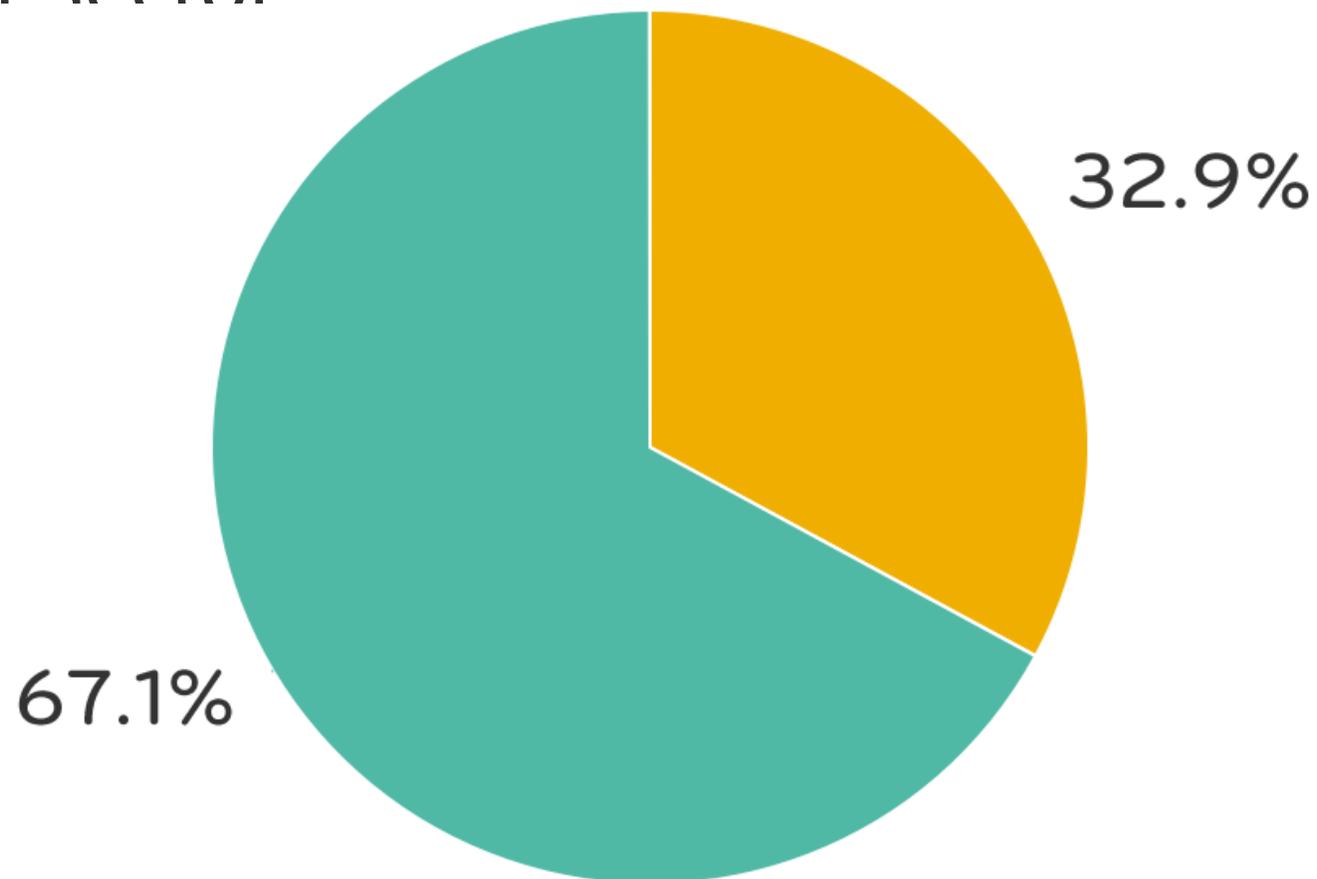
# Organizaciones que llenaron formulario por actividad económica



- Agropecuario
- Transporte
- Minero y Energético
- Tecnología
- Servicios Financieros y seguros
- Hotelería y turismo
- Comunicaciones
- Comercio
- Construcción
- Industria manufacturera
- Servicios a las empresas
- Salud
- Servicios Públicos
- Productos Alimenticios y Bebidas
- Cajas de compensación
- Cámaras de Comercio
- Sector Solidario
- ONG y Fundaciones

# Organizaciones que llenaron formulario por sector

- Privado
- Público



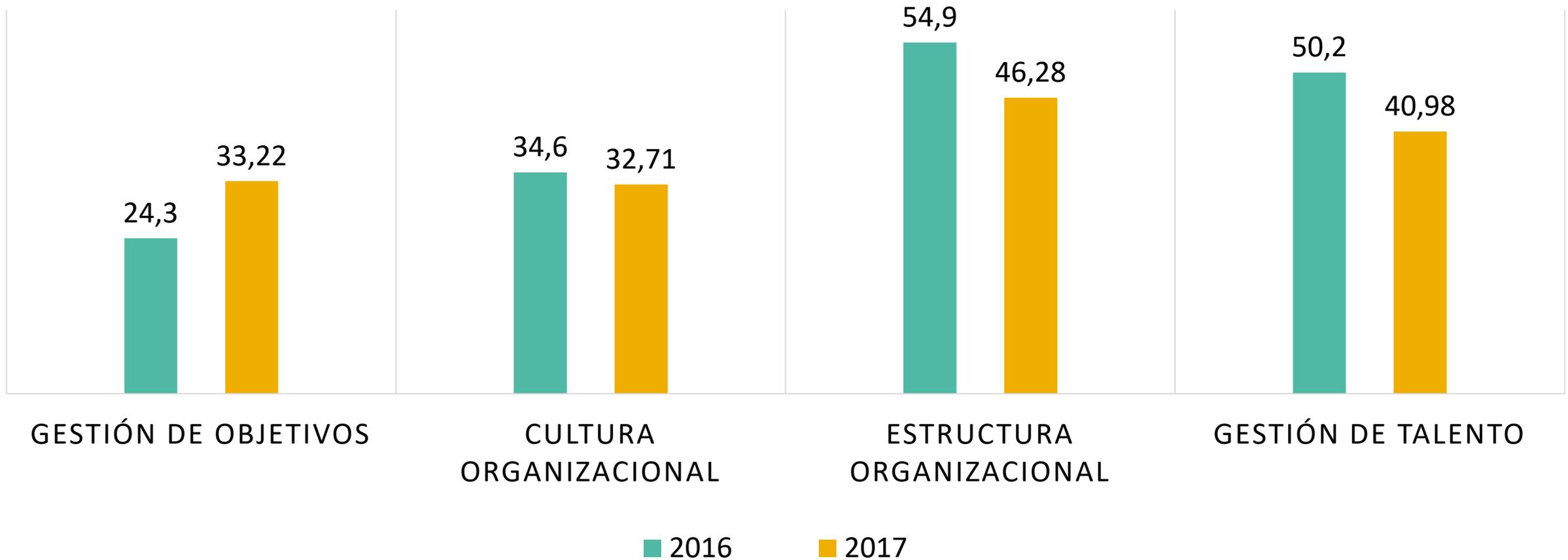
# Resultados globales por capítulo



Colegio de Estudios Superiores de Administración

#SomosPares

# Comparativo de “Resultados globales por capítulo” 2016 y 2017



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

BOGOTÁ  
MEJOR  
PARA TODAS

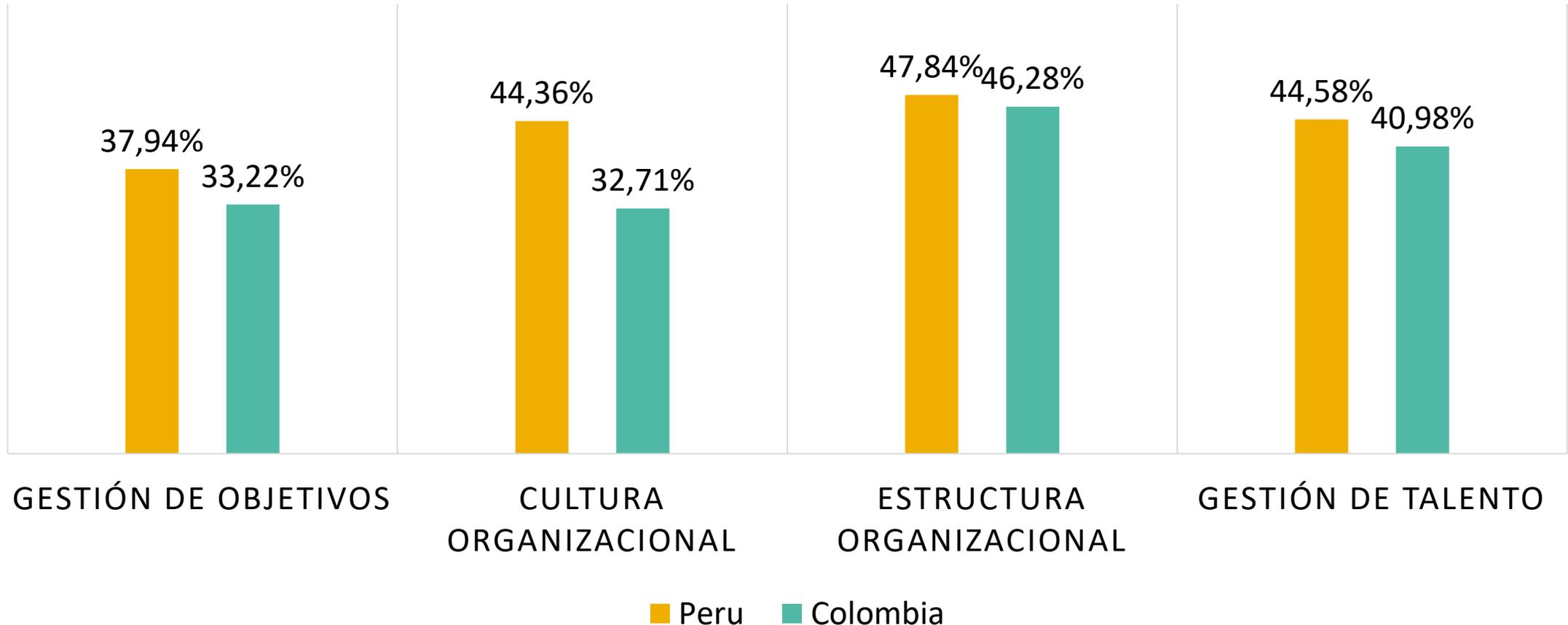
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER



Cesa  
Colegio de Estudios  
Superiores de Administración

#SomosPares

# Comparativo de “Resultados globales por capítulo” Perú y Colombia (2017).



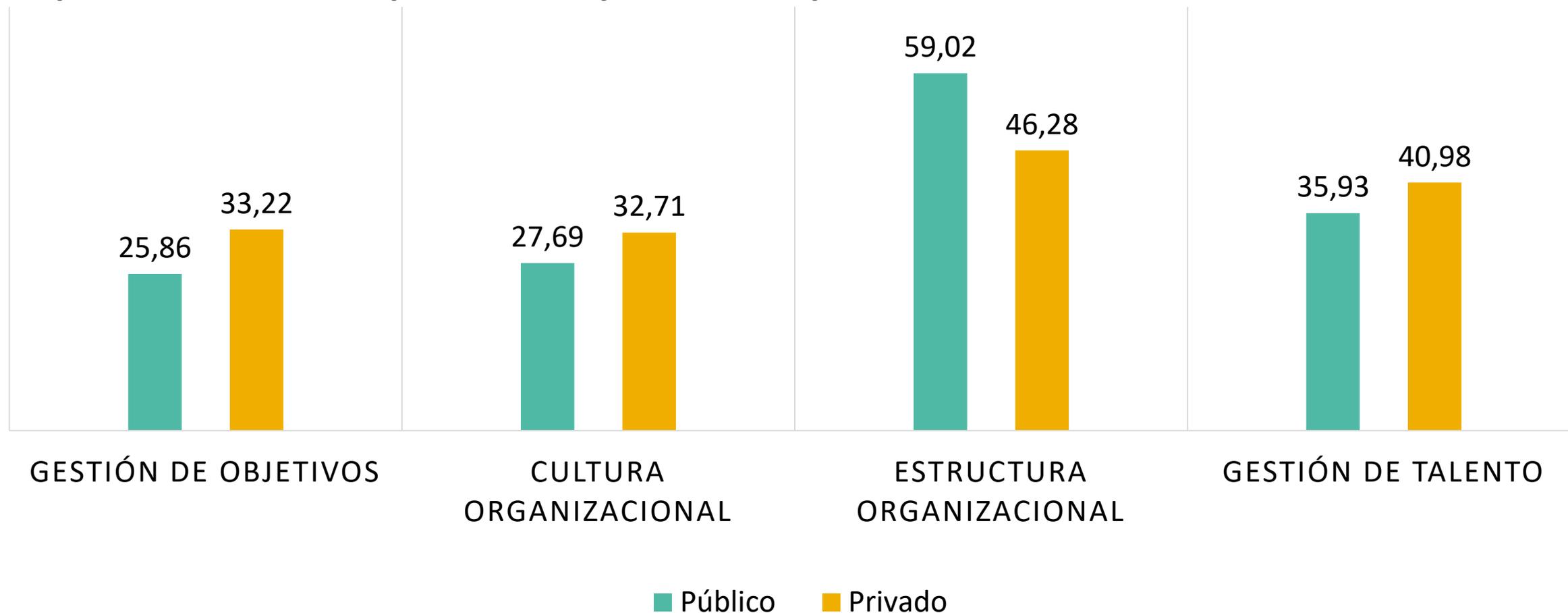
BOGOTÁ  
MEJOR  
PARA TODAS  
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

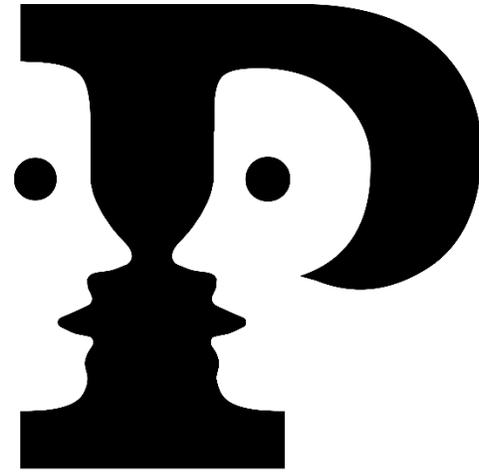


Colegio de Estudios  
Superiores de Administración

#SomosPares

# Comparativo resultados globales por capítulo sector privado y sector público





**Par**

# GESTIÓN DE OBJETIVOS



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

BOGOTÁ  
MEJOR  
PARA TODAS

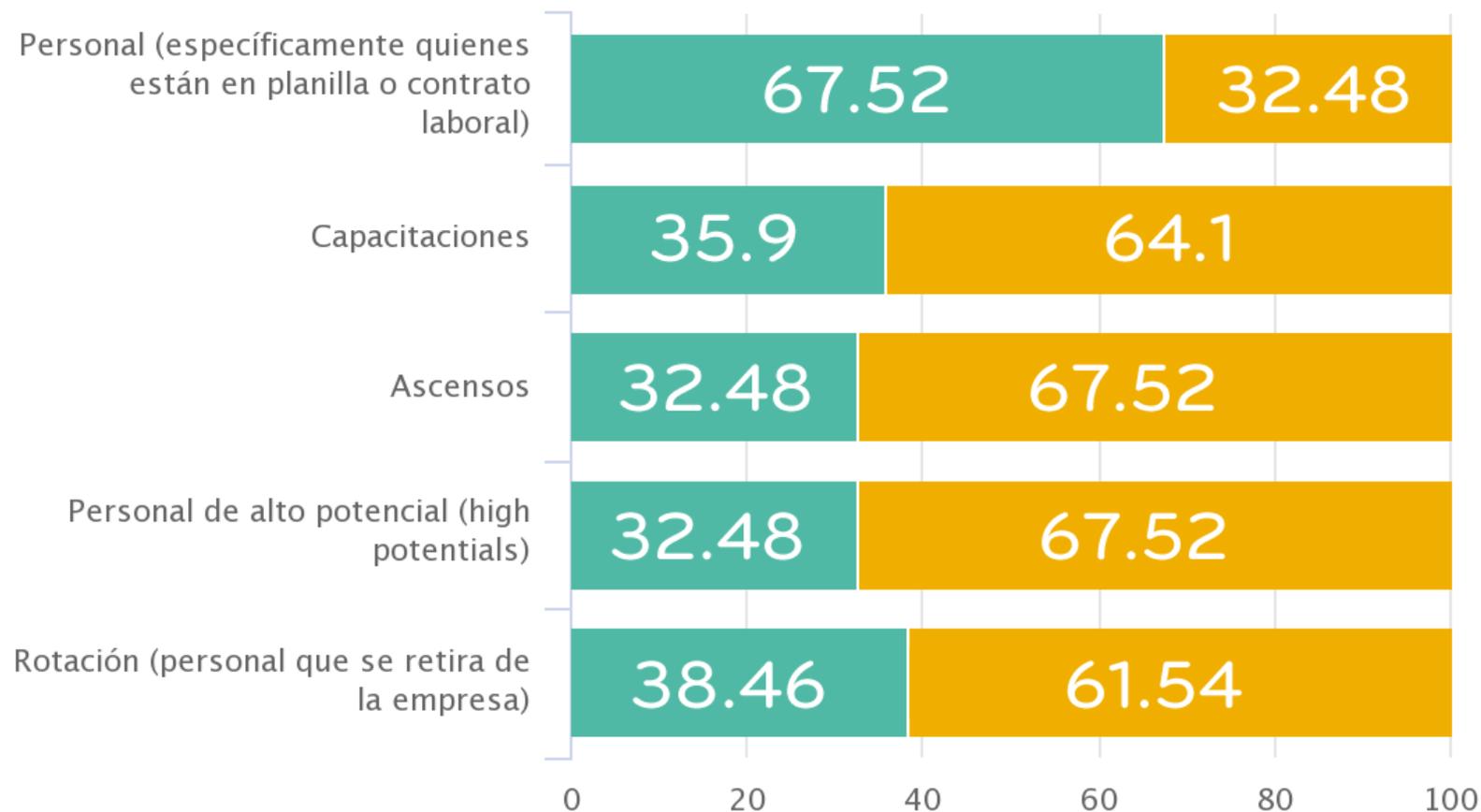
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER



Cesa  
Colegio de Estudios  
Superiores de Administración

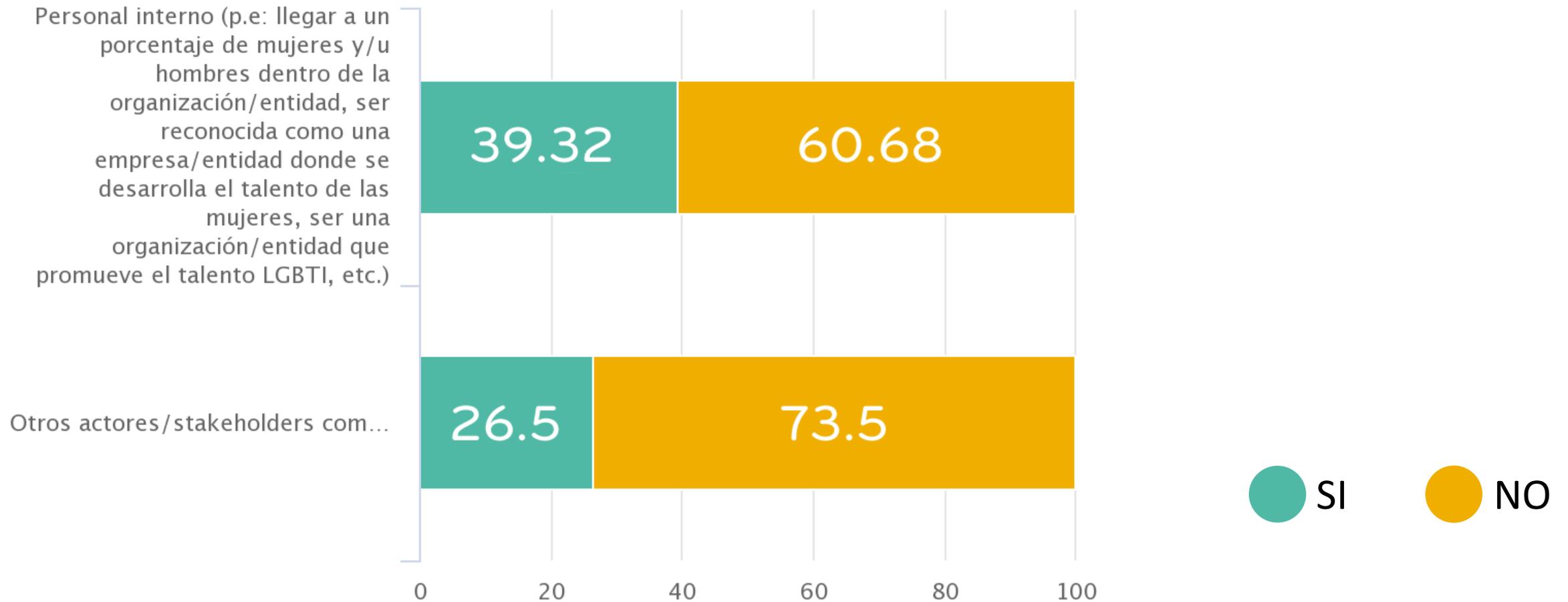
#SomosPares

# La organización mide cuántos hombres y cuántas mujeres hay en las siguientes variables

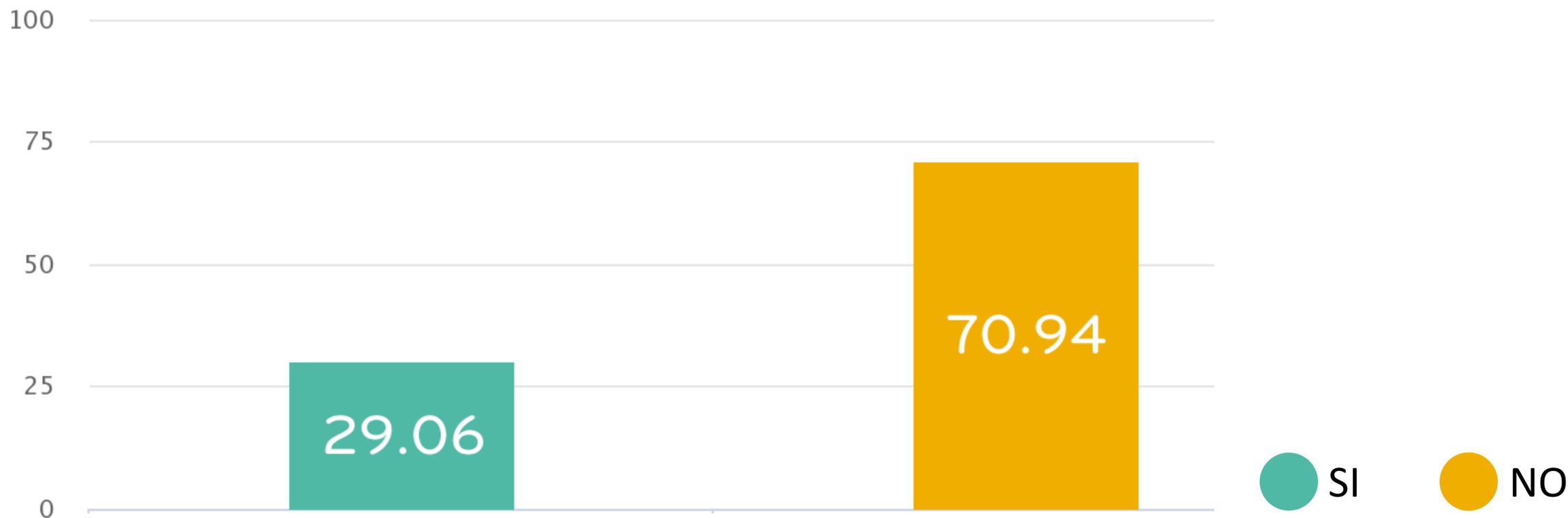


● SI ● NO

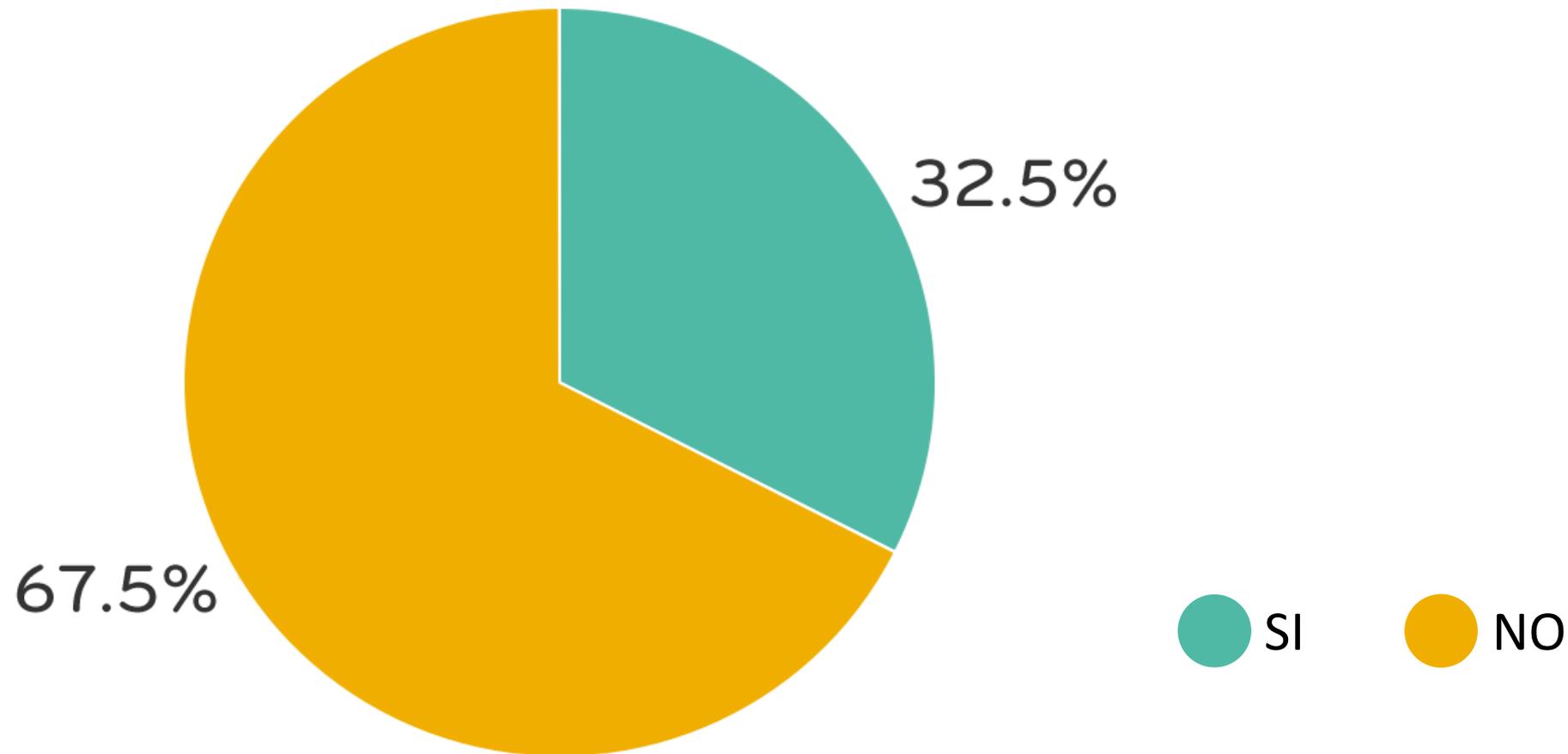
# Objetivo(s) organizacionales que fomente(n) la equidad de género y/o la diversidad con relación a:



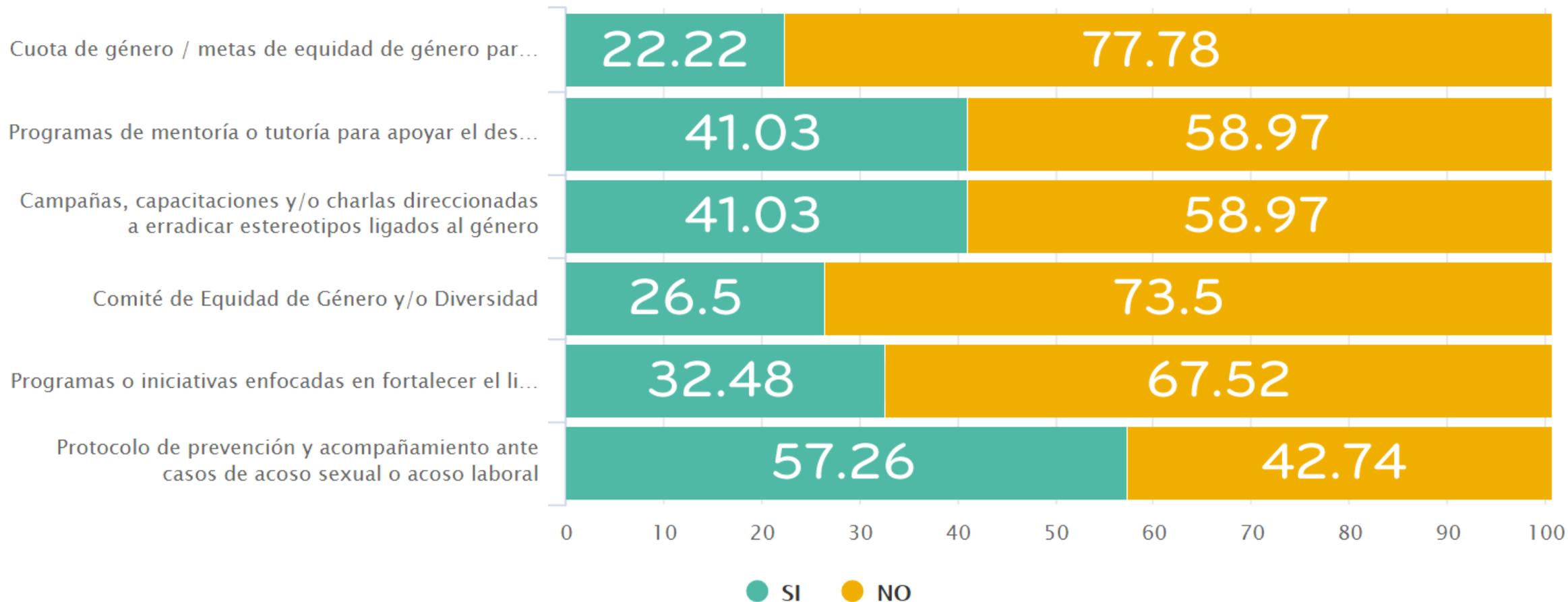
# ¿la organización/entidad usa indicadores (KPIs) para medir el nivel de cumplimiento de dichos objetivos?



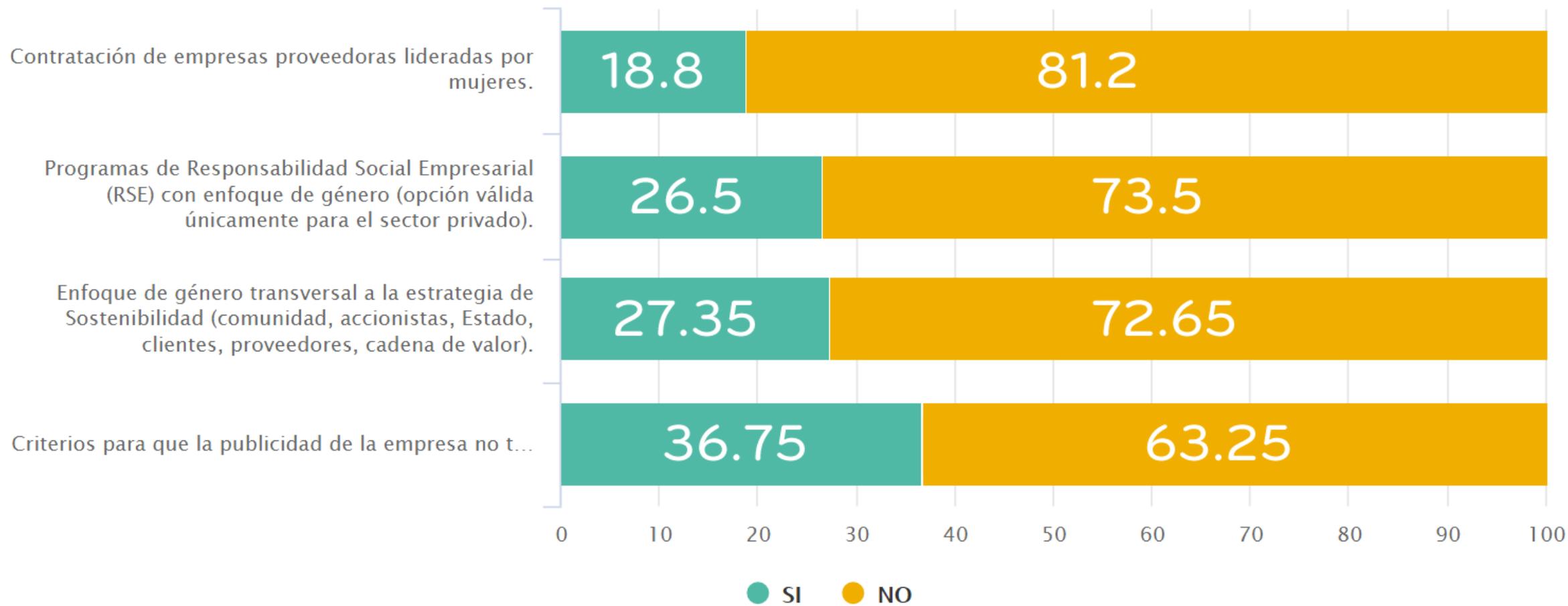
# ¿La organización/entidad tiene una Política de Equidad de Género y/o Diversidad documentada?



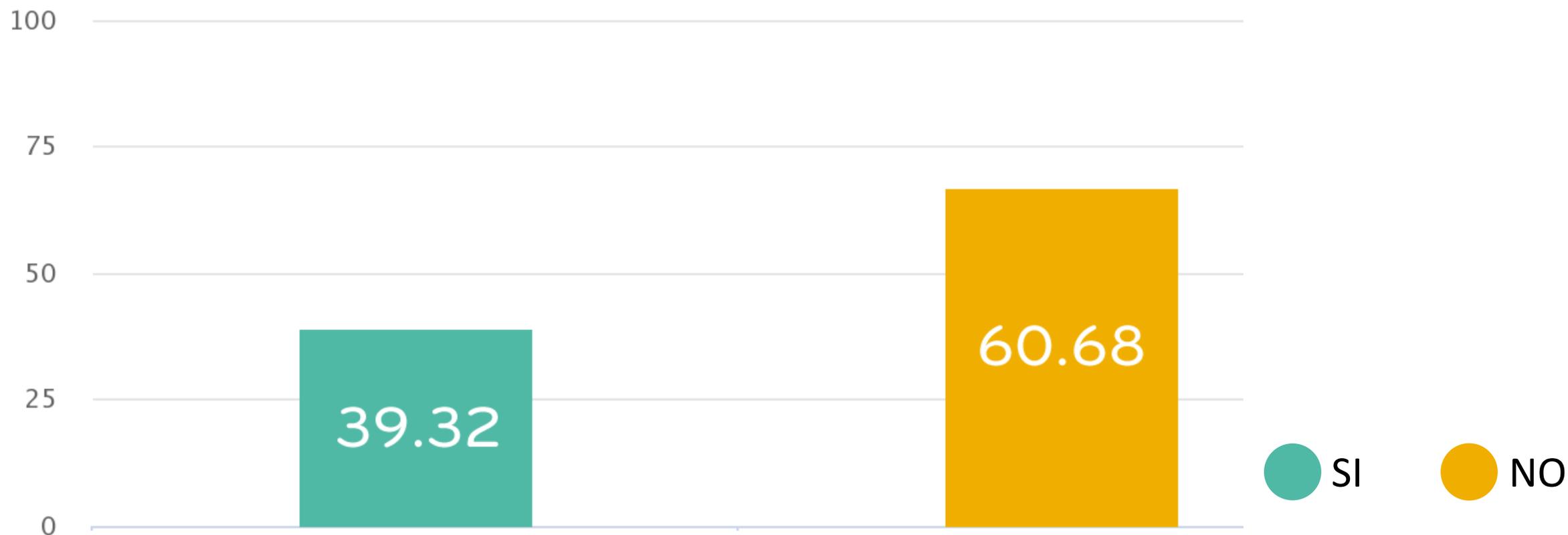
# Acciones internas que se realizan en las organizaciones o entidades



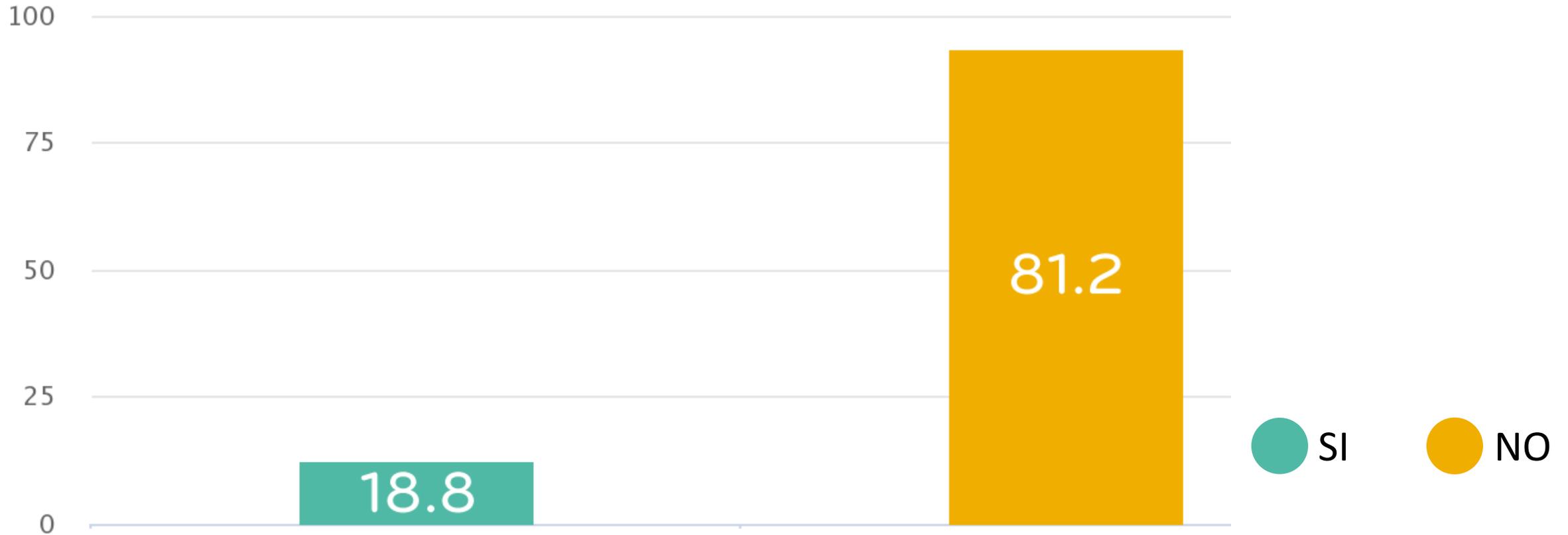
# Acciones externas que se realizan en las organizaciones o entidades

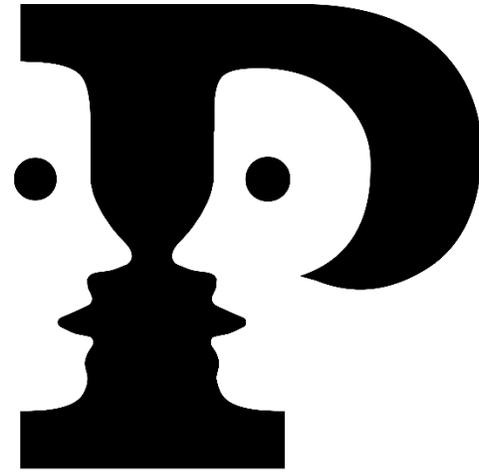


# Las organizaciones/entidades cuentan con un presupuesto para la equidad de género y/o diversidad



# Reconocimiento con algún proceso/premio/sello de sostenibilidad o de equidad de género





**Par**

**CULTURA ORGANIZACIONAL**



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

**BOGOTÁ  
MEJOR  
PARA TODAS**

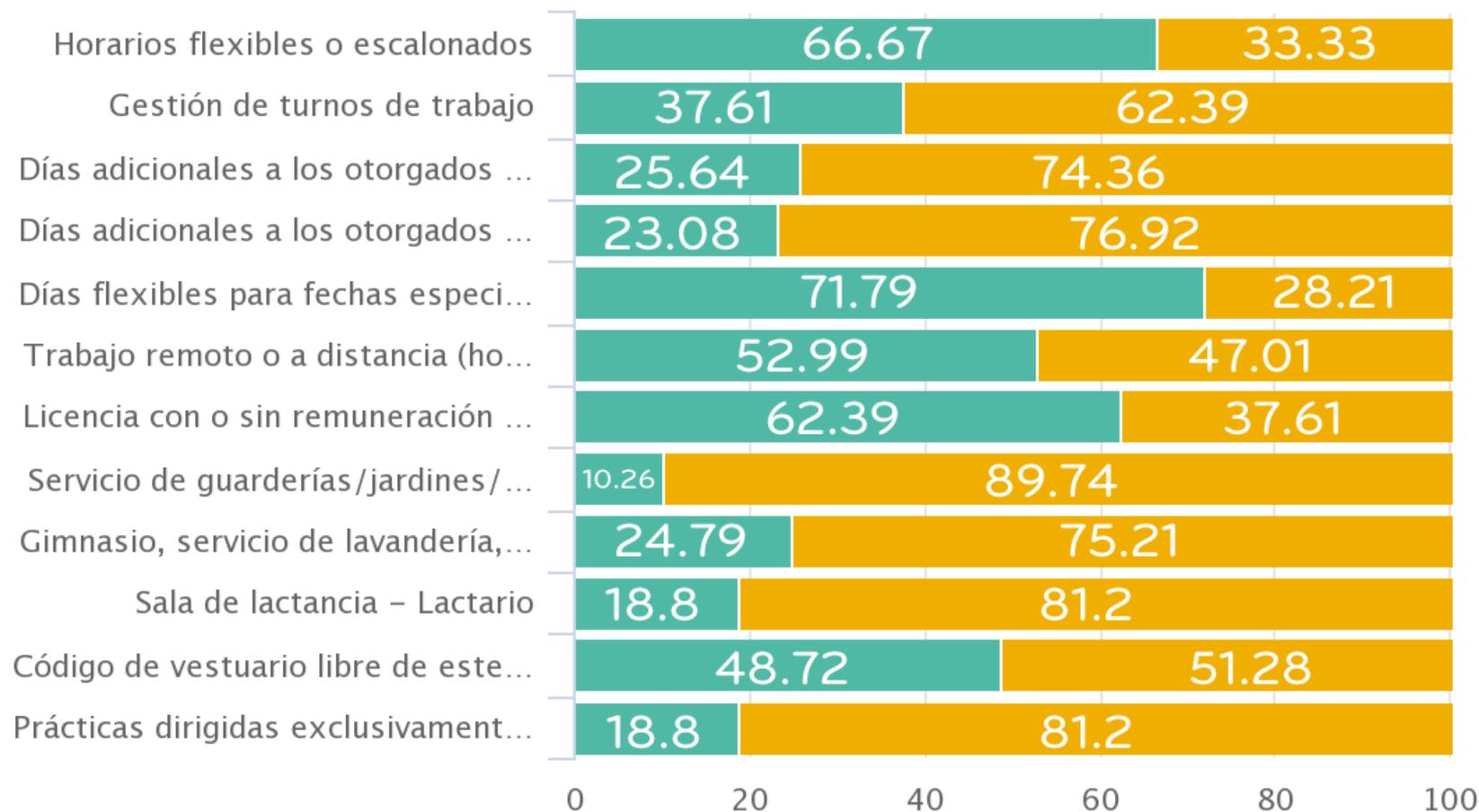
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER



Colegio de Estudios  
Superiores de Administración

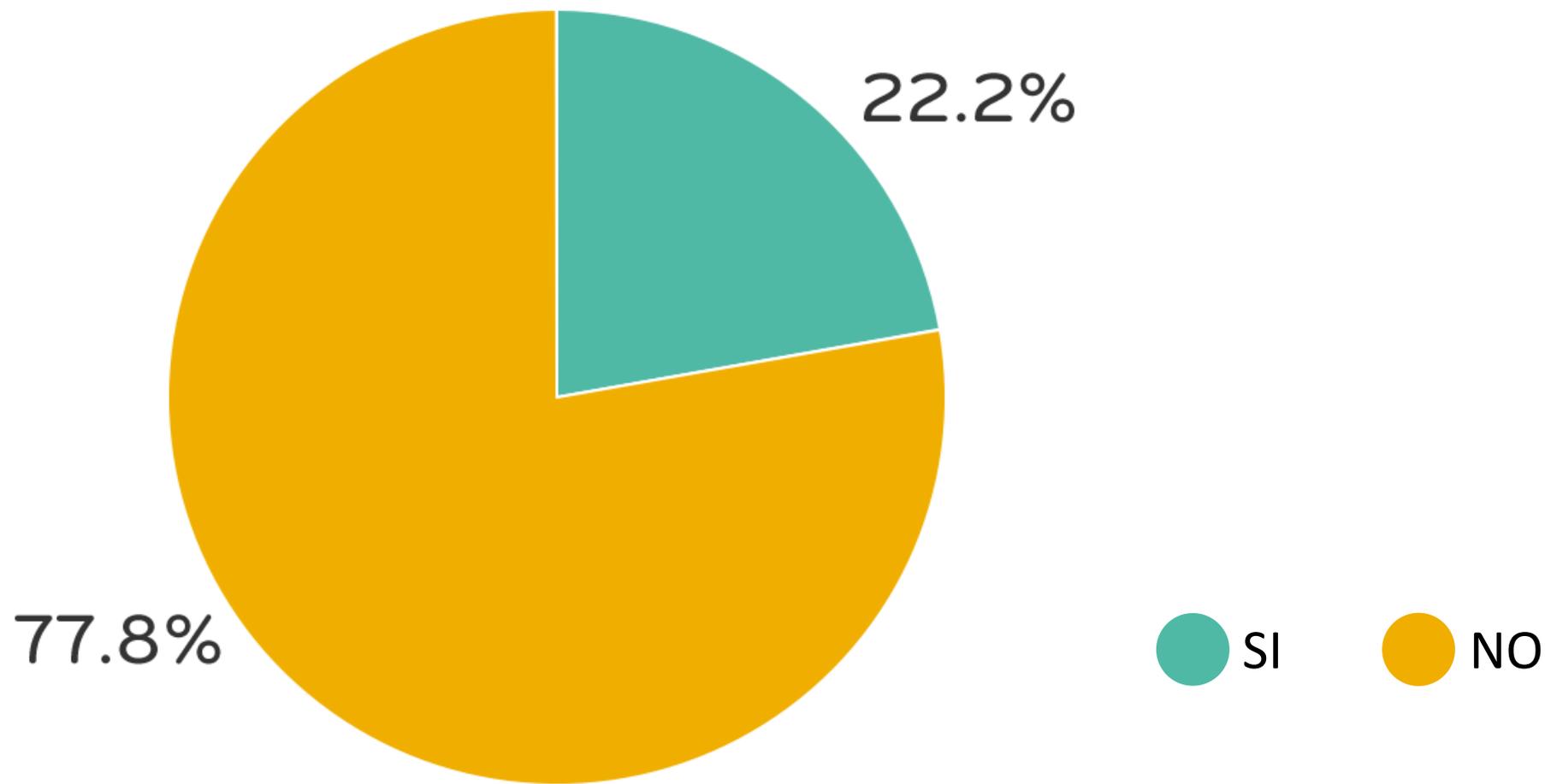
#SomosPares

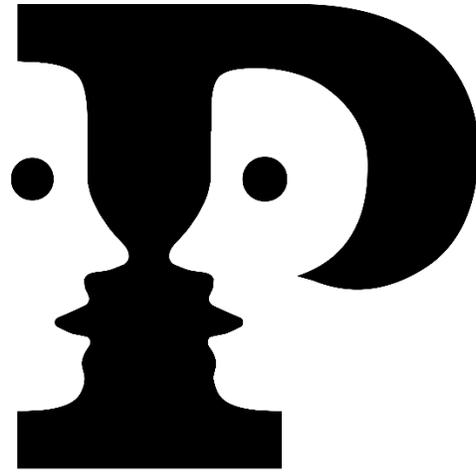
# Prácticas enfocadas en el balance vida personal-trabajo



● SI ● NO

# Las entidades tienen un manual de comunicaciones, para evitar los sesgos de género





**Par**

**ESTRUCTURA**



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

**BOGOTÁ  
MEJOR  
PARA TODAS**

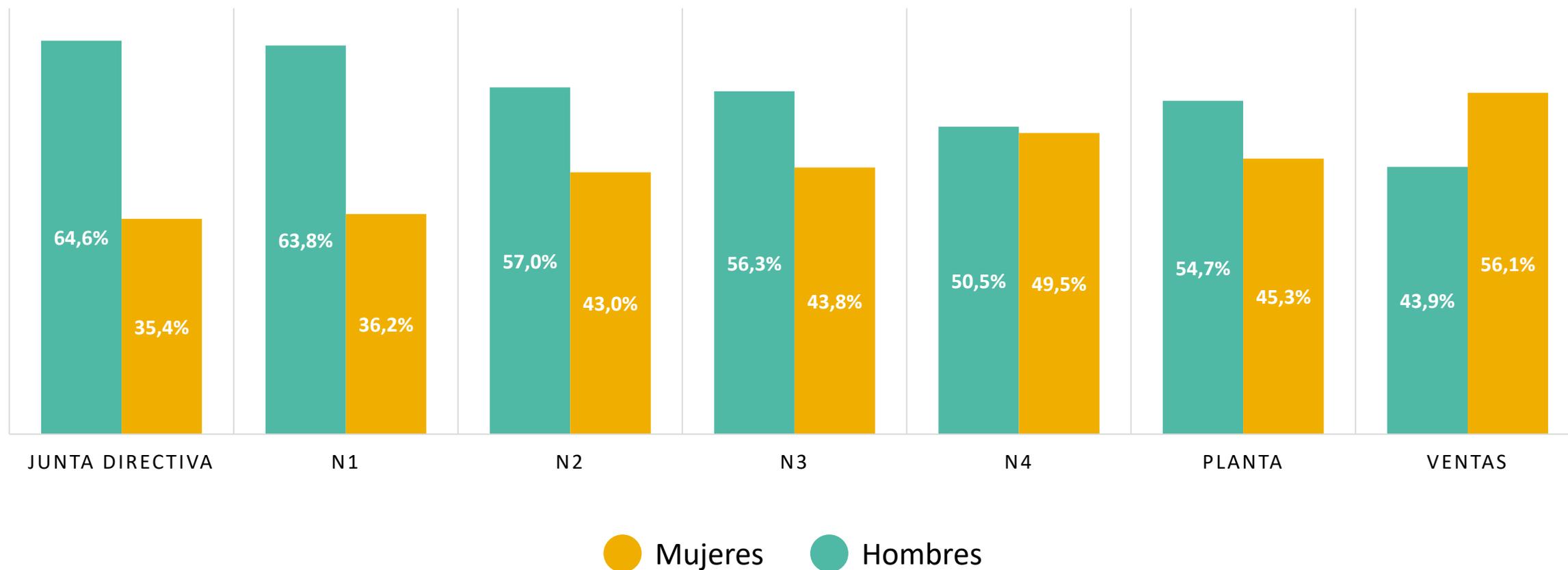
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER



**ce  
sa**  
Colegio de Estudios  
Superiores de Administración

#SomosPares

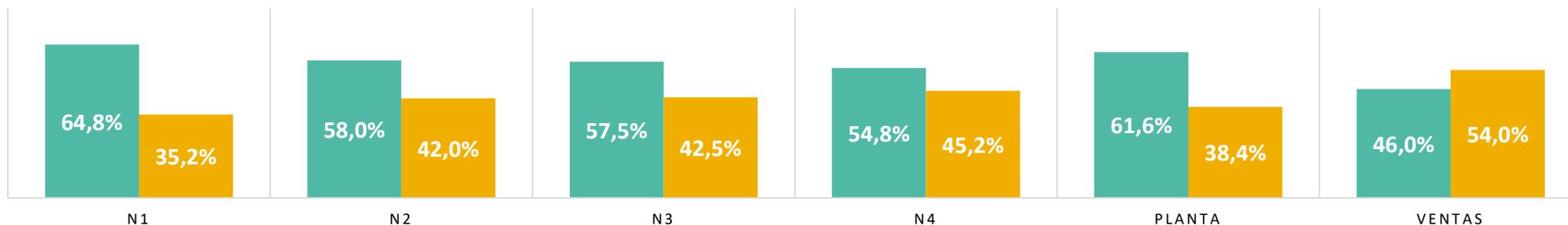
# Número de hombres y mujeres según nivel de jerarquía organizacional



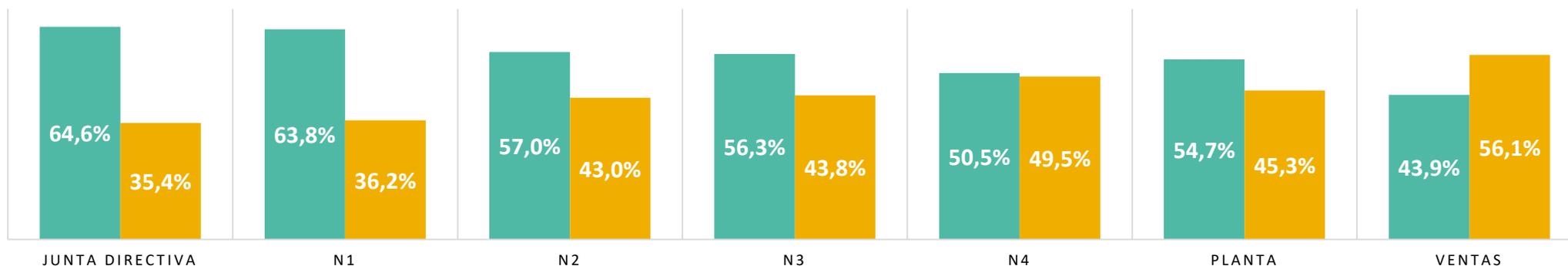
# Comparativo Colombia 2016 y 2017 de Estructura organizacional



2016



2017



● Mujeres  
● Hombres



BOGOTÁ  
MEJOR  
PARA TODAS  
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

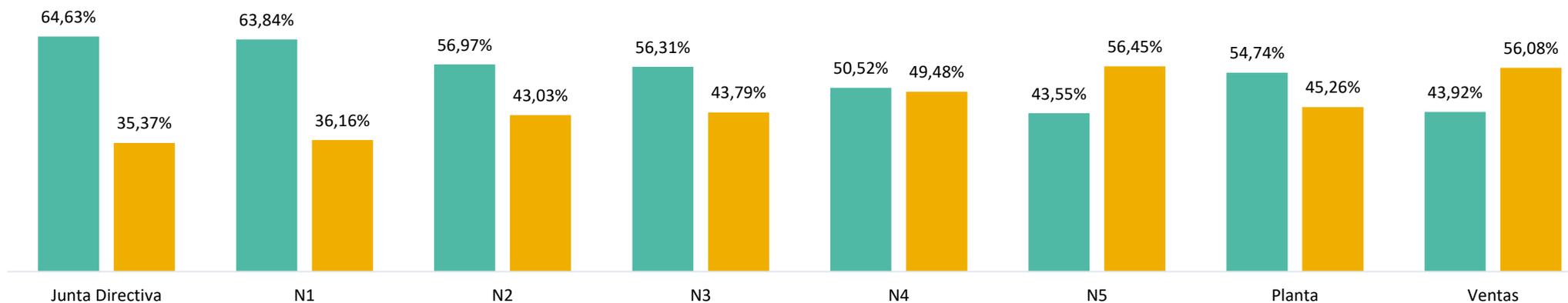


Colegio de Estudios  
Superiores de Administración

#SomosPares

# Comparativo Perú y Colombia (2017) de Estructura organizacional.

## Colombia



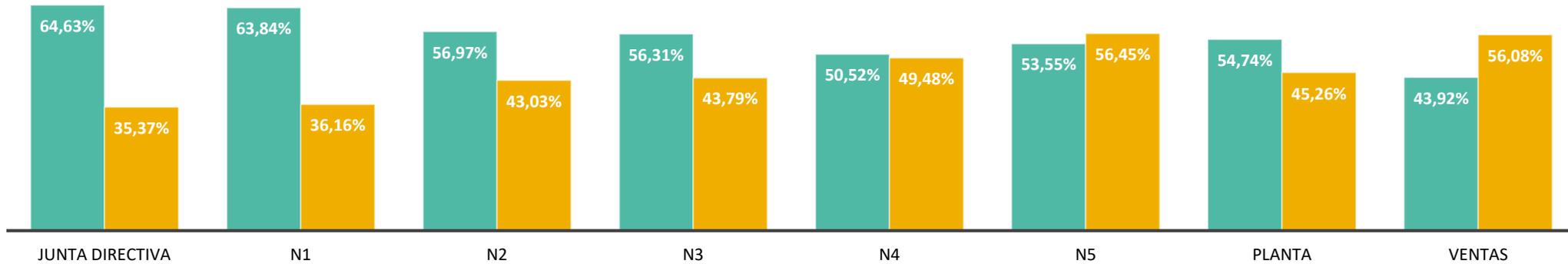
## Perú



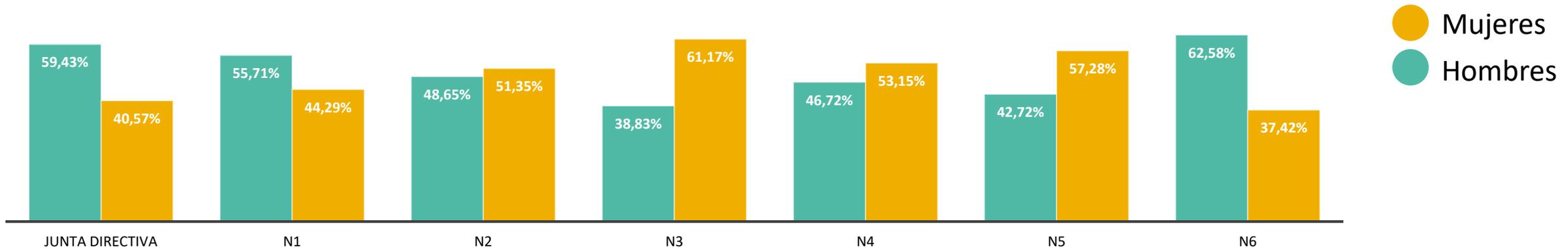
● Mujeres  
● Hombres

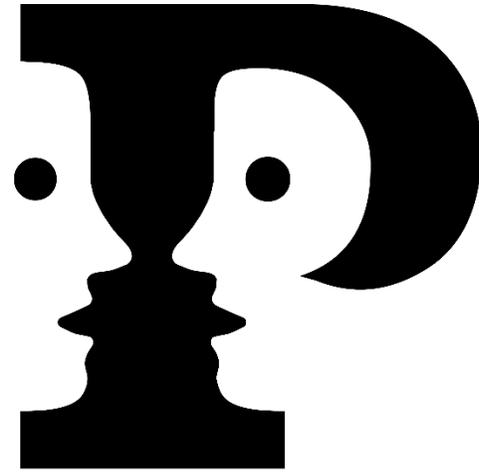
# Comparativo sector privado y sector público

## Privado



## Público





**Par**

**GESTIÓN DE TALENTO**



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

**BOGOTÁ  
MEJOR  
PARA TODAS**

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER



**Cesa**  
Colegio de Estudios  
Superiores de Administración

#SomosPares

# Brecha Salarial



22.29%  
segundo nivel

15.18%  
tercer nivel



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

BOGOTÁ  
MEJOR  
PARA TODAS

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER



Colegio de Estudios  
Superiores de Administración

#SomosPares

# Comparativo brecha Salarial sector privado y sector público



Privado

22.29%  
segundo nivel

15.18%  
tercer nivel

Público

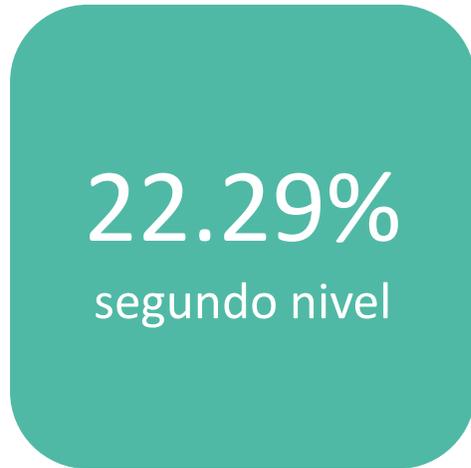
7,51%  
segundo nivel

9,74%  
tercer nivel

# Comparativo brecha salarial 2016 y 2017 Colombia.



2017



2016



# Comparativo brecha salarial Perú y Colombia (2017)



Colombia

22.29%  
segundo nivel

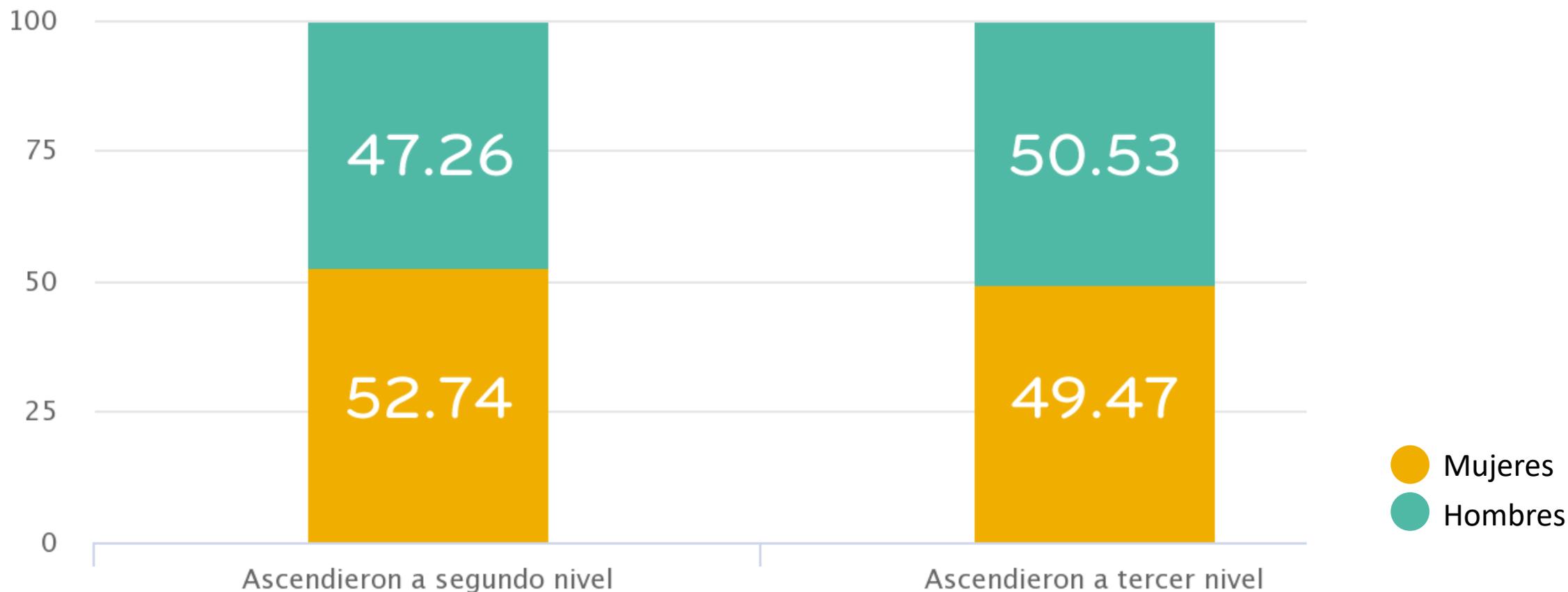
15.18%  
tercer nivel

Perú

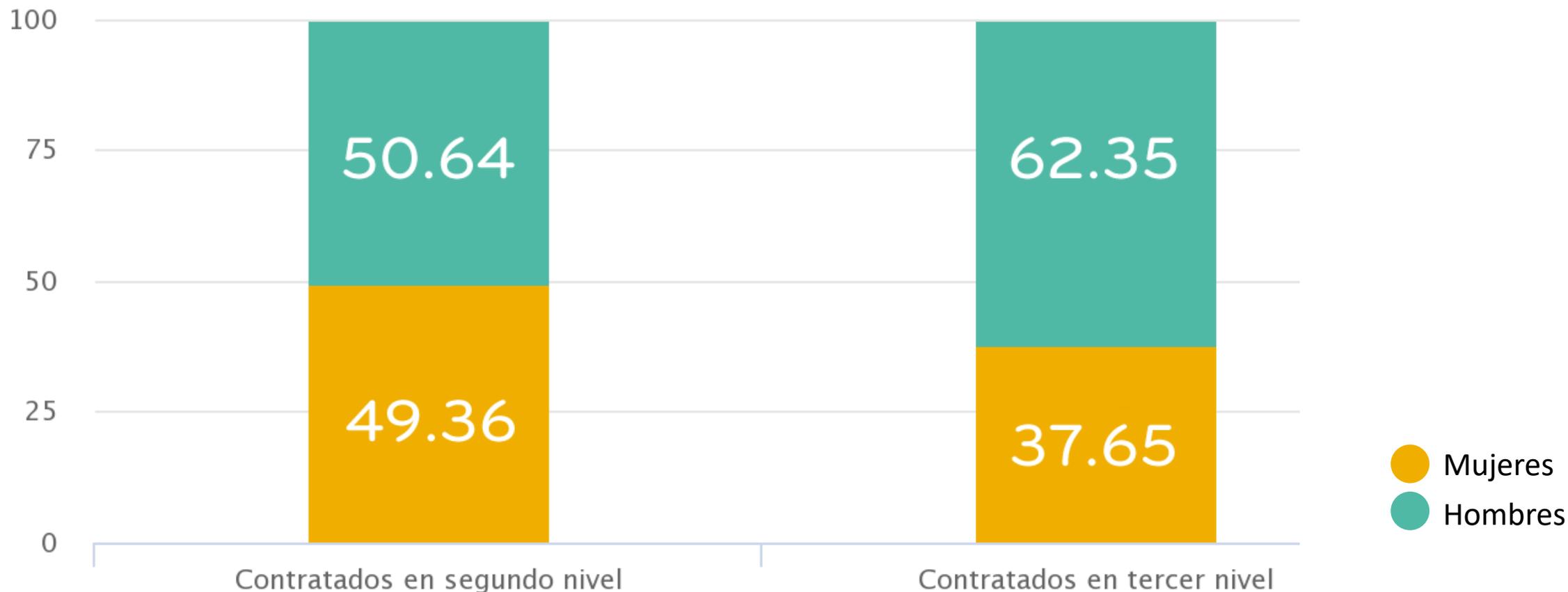
16,08%  
segundo nivel

12,25%  
tercer nivel

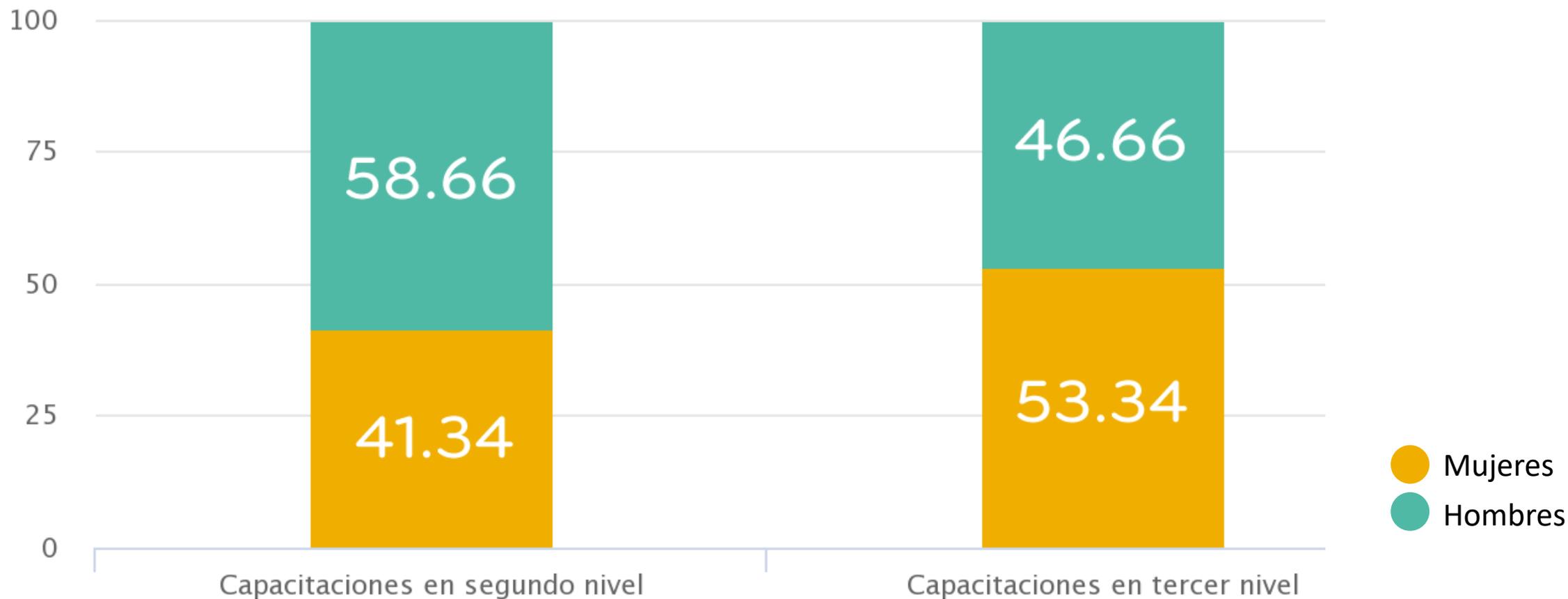
# Hombres ascendidos y mujeres ascendidas en el 2016 a los siguientes niveles



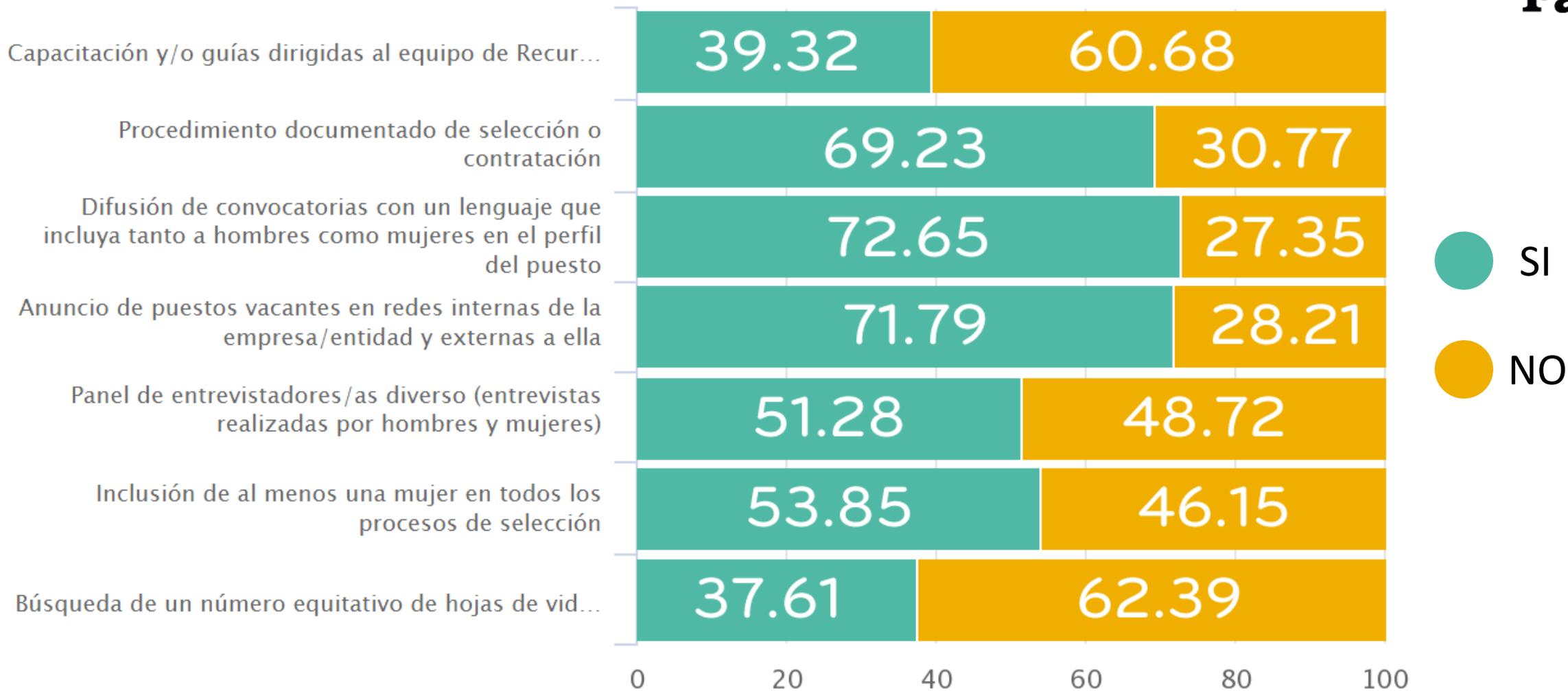
# Hombres contratados y mujeres contratadas en el 2016 para los siguientes niveles



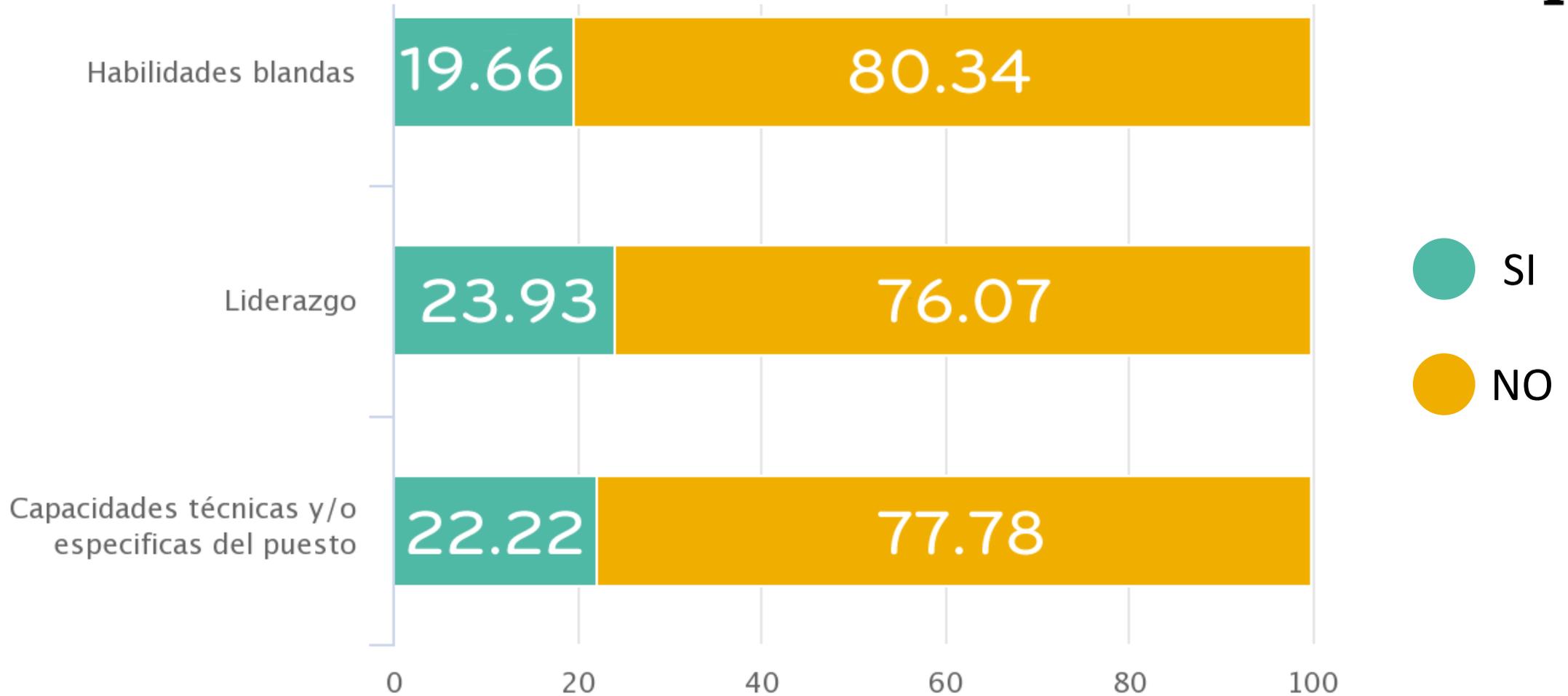
# Hombres capacitados y mujeres capacitadas en el 2016 en los siguientes niveles



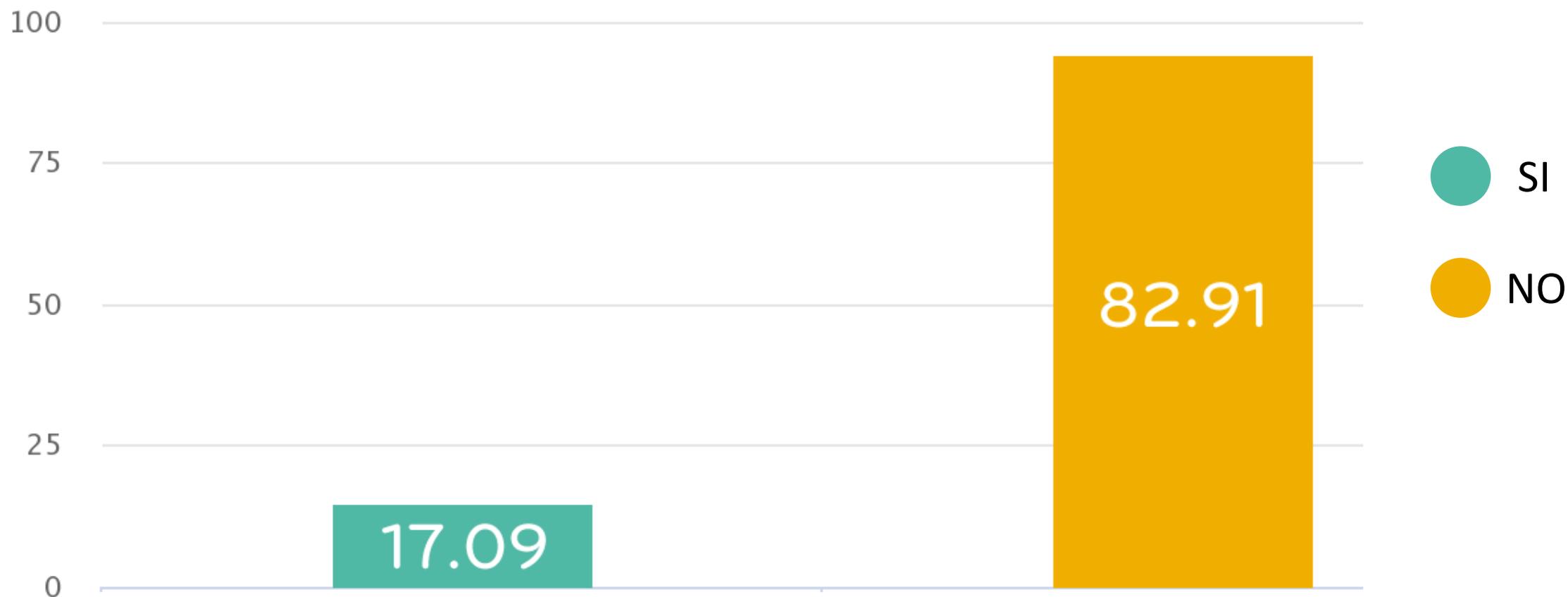
# Proceso de selección y reclutamiento



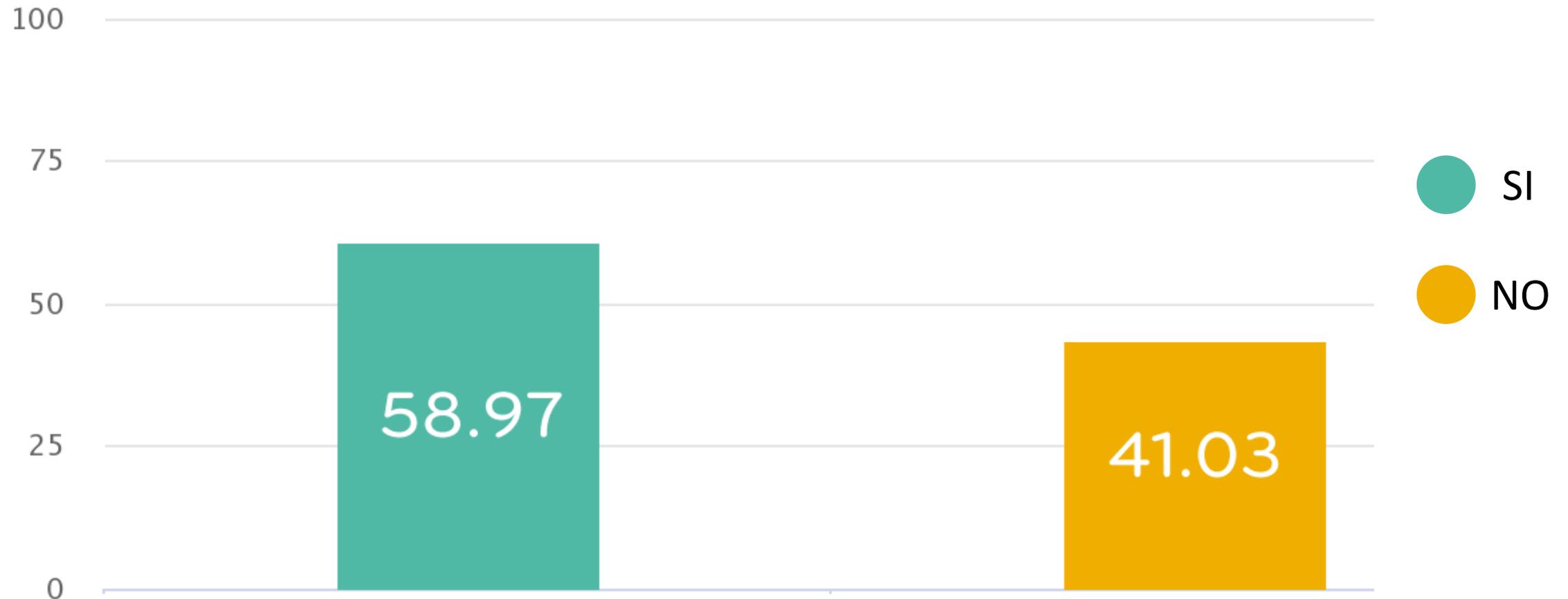
# Capacitaciones específicas sólo para mujeres

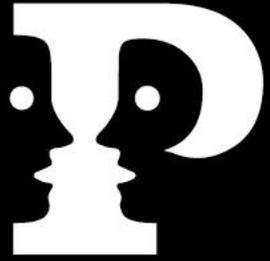


# Se tienen medidas para la promoción, contratación, retención y bienestar de personas LGBTI



# Su organización/entidad cuenta con un sistema de valorización de puesto?





Par

RANKING DE  
EQUIDAD DE GÉNERO  
EN LAS ORGANIZACIONES

2017



Colegio de Estudios  
Superiores de Administración

## GANADORES SECTOR PRIVADO





# Par

RANKING DE  
EQUIDAD DE GÉNERO  
EN LAS ORGANIZACIONES

2017



BOGOTÁ  
MEJOR  
PARA TODAS



Colegio de Estudios  
Superiores de Administración

## GANADORES SECTOR PÚBLICO

1



**ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.**

SECRETARÍA DE MOVILIDAD

2



Instituto Distrital para la Protección de la Niñez y la Juventud

3



**Personería  
de Bogotá, D. C.**

Al servicio de la ciudad

4



**ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.**

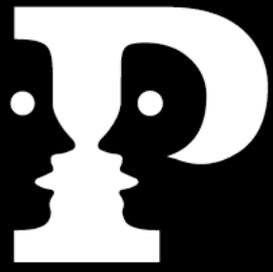
SECRETARÍA DISTRITAL DE HACIENDA

5



**ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.**

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL



**Par**

**RANKING DE  
EQUIDAD DE GÉNERO  
EN LAS ORGANIZACIONES**

**2017**



**BOGOTÁ  
MEJOR  
PARA TODAS**



**Colegio de Estudios  
Superiores de Administración**

# GRACIAS

---

## #SomosPares

Para acceder al reporte completo del ranking  
ingrese a la sección de documentos en la página

[par.aequales.com](http://par.aequales.com)

o escribenos a

[rankingcolombia@aequales.com](mailto:rankingcolombia@aequales.com)